

ROMÂNIA  
JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂȘĂUD  
PRIMĂRIA COMUNEI CĂIANU MIC  
Str. Calea Căianului, nr. 1  
Tel./Fax. 0263347000  
Nr.8045 din 23.12.2022

## ANUNT

### ORGANIZARE EXAMEN DE PROMOVARE ÎN GRAD PROFESIONAL

Primăria comunei Căianu Mic, județul Bistrița-Năsăud **organizează** examen de promovare în grad profesional imediat superior în data de 30.01.2023, conform articolelor 478 și 479 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, după cum urmează:

**Funcția publică pentru care se organizează examenul și compartimentul din care face parte:**

Nr. crt.	Denumire funcție	Categorie	Clasa	Gradul profesional deținut	Compartimentul	Gradul profesional pentru care se organizează examenul
1.	Inspector	execuție	I	Principal	Resurse Umane și Salarizare = un post	Superior
2.	Inspector	execuție	I	Principal	Asistență socială = un post	Superior

#### **I. Desfășurarea examenului**

Dosarul de înscriere la examen se depune de către candidați în termen de 20 de zile de la data afișării anunțului, la Registratura Primăriei comunei Căianu Mic.

Examenul de promovare în grad profesional se organizează la sediul Primăriei comunei Căianu Mic, județul Bistrița-Năsăud, în perioada 30.01.2023 proba scrisă și în data de 01.02.2023 proba orală (interviul).

Examenul constă în 3 etape:

- 1) **Selecția dosarelor** care va avea loc în termen de maxim 5 zile lucrătoare de la data expirării termenului de înscriere la examen;
- 2) **Proba scrisă** va avea loc în data de 30.01.2023 la sediul Primăriei Căianu Mic, începând cu ora 10.00;
- 3) **Proba orală (interviul)** va avea loc în data de 01.02.2023 la sediul Primăriei Căianu Mic, începând cu ora 10.00.

Proba scrisă și interviul se punctează cu maxim 100 de puncte fiecare. Punctajul minim pentru promovarea fiecărei probe de examen este de 50 de puncte.

Rezultatul final examenului de promovare în grad profesional se comunică, prin afișare la avizierul instituției, în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la data afișării rezultatelor ultimei probe.

## **II. Condiții specifice de participare la examen:**

În vederea participării la examenul de promovare în grad profesional imediat superior celui deținut funcționarii publici trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții, conform prevederilor art.479 alin.(1) din OUG nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- să aibă cel puțin 3 ani vechime în gradul profesional al funcției publice din care promovează;
- să fi obținut un număr minim de credite prin participarea la programe de formare, de perfecționare, seminare, conferințe, schimburi de experiență sau vizite de studiu, în condițiile legii sau să fi urmat o formă de perfecționare profesională cu durata de minimum 30 de ore în ultimii 3 ani de activitate;
- să fi obținut cel puțin calificativul "bine" la evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale în ultimii 2 ani calendaristici;
- să nu aibă în cazierul administrativ o sancțiune disciplinară neradiată în condițiile legii.

Dosarele de înscriere la examen, conform prevederilor art.127 din Hotărârea Guvernului nr.611/2008, modificată și completată vor conține în mod obligatoriu:

a) copie de pe carnetul de muncă sau adeverința eliberată de compartimentul de resurse umane în vederea atestării vechimii în gradul profesional din care se promovează;

b) copii de pe rapoartele de evaluare a performanțelor profesionale individuale din ultimii 2 ani;

c) adeverința eliberată de compartimentul de resurse umane în vederea atestării situației disciplinare a funcționarului public, în care se menționează expres dacă acestuia i-a fost aplicată o sancțiune disciplinară, care să nu fi fost radiată;

d) dovada obținerii numărului minim de credite prin participarea la programe de formare, de perfecționare, seminare, conferințe, schimburi de experiență sau vizite de studiu, în condițiile legii, sau a urmării unei forme de perfecționare profesională cu durata de minimum 30 de ore în ultimii 3 ani de activitate;

e) formularul de înscriere prevăzut în anexa nr. 3 care se găsește la Compartimentul Resurse umane.

Bibliografia pentru examen este prevăzută în anexa 1 și 2 la prezentul anunț.

Anunțul de examen este afișat pe pagina de internet a Primăriei comunei Căianu Mic, județul Bistrița-Năsăud și la avizierul instituției.

**PRIMAR**  
**Dumitru Paul Stir**



Anexa 1 la anunțul de organizare a examenului de promovare în grad profesional, nr. 8045 din 23.12.2022

## **BIBLIOGRAFIA:**

### **specifică postului de Inspector clasa I, grad profesional Superior în cadrul Compartimentului Resurse Umane și Salarizare**

1. **Constituția României**, republicată;
2. **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019** – privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
3. **Ordonanța Guvernului nr.137/2000** privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
4. **Legea nr.202/2002** privind egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
5. **Lege-Cadru nr. 153/2017**, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice republicată, cu modificările și completările ulterioare;
6. **Lege 53/2003** privind Codul muncii, republicata, cu modificarile și completările ulterioare;
7. **Lege 448/2006** privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap republicată, cu modificările și completările ulterioare;
8. **Hotarare Nr. 268 /2007** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap.
9. **Hotărârea Guvernului nr.611/2008**, pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare.

Nota: Pentru toata bibliografia se va lua in calcul forma actualizata, la zi, a actelor normative invocate.

## **BIBLIOGRAFIA:**

### **specifică postului de Inspector clasa I, grad profesional principal în cadrul Compartimentului Asistență socială**

1. **Constituția României**, republicată;
2. Titlul I și II ale Părții a VI-a din **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019** – privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
3. **Ordonanța Guvernului nr.137/2000** privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. **Legea nr.202/2002** privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
5. **Legea nr.416/2001**, privind venitul minim garantat, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
6. **Ordonanța de Urgență nr.111/2010**, privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
7. **Legea nr.248/2015**, privind stimularea participării în învățământul preșcolar a copiilor provenind din familii defavorizate, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
8. **Legea nr.277/2010**, privind alocația pentru susținerea familiei, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
9. **Legea nr.226/2021**, privind stabilirea măsurilor de protecție socială pentru consumatorul vulnerabil de energie, cu modificările și completările ulterioare.

Nota: Pentru toata bibliografia se va lua in calcul forma actualizata, la zi, a actelor normative invocate.